

# Pflegezeit

## Inhalt

1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung .....	1
2. Pflegezeit.....	1
2.1 Versicherungsfreie Beschäftigte.....	2
2.2 Meldung.....	2
2.3 Anzeige der Pflegezeit.....	2
3. Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf .....	2
3.1 Wertguthaben.....	2
3.2 Zinsloses Darlehen.....	3
3.3 Versicherungspflicht.....	3

Die soziale Pflegeversicherung ist eine Pflichtversicherung. Der Beitragssatz beträgt 3,6 Prozent. Für Kinderlose wird ein Beitragszuschlag in Höhe von 0,6 Prozentpunkten erhoben. Für Beschäftigte mit 2 oder mehr Kindern, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, gelten Beitragsabschlüsse.

Den allgemeinen Beitrag tragen je zur Hälfte der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer. Ausnahme ist das Bundesland Sachsen: Hier trägt der Arbeitgeber nur 1,3 Prozent des Beitrags.

Nähere Informationen zur Berechnung und Aufteilung des PV-Beitrags finden Sie unter **firmenkunden.tk.de, Suchnummer 2149454**.

In diesem Beratungsblatt haben wir Ihnen die wichtigsten Punkte zusammengestellt, die Sie beachten müssen, wenn Ihre Beschäftigten eine Pflegezeit in Anspruch nehmen.

Sie möchten das Beratungsblatt (erneut) herunterladen? Sie finden es unter **firmenkunden.tk.de, Suchnummer 2033344** als PDF zum Download.

Haben Sie noch Fragen? Dann beraten Sie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fachzentrum Mitgliedschaft und Beiträge gern.

Freundliche Grüße  
Ihr TK-Firmenkundenservice

## 1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können sich kurzzeitig von der Arbeit für bis zu 10 Arbeitstage freistellen lassen, um akut die Pflege eines nahen Angehörigen zu organisieren.

Als nahe Angehörige gelten

- Großeltern,
- Eltern,
- Stiefeltern,
- Ehegatten, Lebenspartner und Partner in eheähnlicher oder lebenspartnerschaftsähnlicher Gemeinschaft,
- Geschwister,
- Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder (eigene oder des Lebenspartners),
- Enkelkinder,
- Schwägerinnen und Schwager,
- Schwiegereltern und Schwiegerkinder.

In dieser Zeit zahlen Sie als Arbeitgeber kein Arbeitsentgelt, außer Sie haben den Entgeltanspruch in einem Tarifvertrag, einer Betriebsvereinbarung oder individuell geregelt.

Nach dem seit 2015 geltenden Gesetz zur besseren Vereinbarung von Familie, Pflege und Beruf haben pflegende Angehörige bei einer zehntägigen Pflegezeit aber Anspruch auf Pflegeunterstützungsgeld in Höhe von 90 Prozent des ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts beziehungsweise 100 Prozent bei Einmalzahlungen in den letzten zwölf Kalendermonaten. Träger der Leistung ist die gesetzliche Pflegeversicherung des Angehörigen. Mehr dazu lesen Sie unter Punkt 3.

Auch wenn Sie als Arbeitgeber für die zehntägige Freistellung kein Arbeitsentgelt zahlen, bleibt die Versicherungspflicht Ihrer Arbeitnehmer bestehen. Es fallen jedoch keine Beiträge an.

## 2. Pflegezeit

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betrieben mit mehr als 15 Beschäftigten haben einen Anspruch auf unbezahlte Pflegezeit von bis zu 6 Monaten, um einen nahen Angehörigen zu pflegen.

Lassen sich die Beschäftigten nur teilweise von der Arbeit freistellen, sind sie weiterhin versicherungspflichtig.

Erfolgt eine vollständige Freistellung von der Arbeit, gilt die Beschäftigung ab dem 1. Tag der Pflegezeit nicht als fortbestehend. Das heißt, die Versicherungspflicht endet in diesem Fall sofort.

Weitere Informationen finden Sie unter [firmenkunden.tk.de](http://firmenkunden.tk.de), Suchnummer 2036228.

## 2.1 Versicherungsfreie Beschäftigte

Versicherungsfreien Beschäftigten sollen durch die Pflegezeit keine versicherungsrechtlichen Nachteile entstehen. Daher wird für die Dauer der Pflegezeit ein Überschreiten der Jahresarbeitsentgeltgrenze angenommen. Die Pflegezeit wirkt sich somit als Unterbrechungstatbestand im Beschäftigungsverhältnis nicht nachteilig auf die Versicherungsfreiheit aus. Allerdings müssen die Mitarbeitenden innerhalb eines Jahres nach der Pflegezeit wieder arbeiten und dabei ein Gehalt oberhalb der Jahresarbeitsentgeltgrenze erhalten.

Bisher privatversicherte Arbeitnehmer, die zum Beispiel durch Herabsetzung der Stundenzahl während der Pflegezeit versicherungspflichtig werden, können sich von der Versicherungspflicht befreien lassen. Dies müssen sie innerhalb von 3 Monaten nach Eintritt der Versicherungspflicht beantragen.

Mit der Regelung wird erreicht, dass Beschäftigte, die bisher dem System der Privatversicherung angehörten, auch während der Pflegezeit dort versichert bleiben können.

## 2.2 Meldung

Eine Beschäftigung gegen Arbeitsentgelt gilt als fortbestehend, solange das Beschäftigungsverhältnis ohne Anspruch auf Arbeitsentgelt fort dauert, jedoch nicht länger als 1 Monat. Dieser Grundsatz gilt aber nicht für die Inanspruchnahme einer Pflegezeit. Daher melden Sie Beschäftigte bei vollständiger Freistellung zum letzten Tag der Beschäftigung vor der Pflegezeit mit Abgabegrund "30" ab. Eine Unterbrechungsmeldung brauchen Sie nicht zu erstellen.

Nimmt die beschäftigte Person eine kurzzeitige Pflegezeit in Anspruch, sind für diese Zeit keine Meldungen zu erstellen.

### Beispiel

Birgit Mustermann nimmt als pflegende Angehörige ab dem 17.10.2024 eine Pflegezeit bis zum 31.03.2025 in Anspruch.

### Meldung

Die Abmeldung erfolgt zum letzten Tag der Entgeltzahlung – hier der 16.10.2024.

### Meldefrist

Die Meldung ist mit der ersten folgenden Entgeltabrechnung, spätestens innerhalb von 6 Wochen nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, abzugeben. Die Abmeldung erfolgt daher spätestens am 28.11.2024. Eine Jahresmeldung für das Jahr 2024 ist nicht erforderlich (kein Entgelt vom 17.10. bis 31.12.2024).

## 2.3 Anzeige der Pflegezeit

Eine Pflegezeit müssen Beschäftigte spätestens zehn Arbeitstage vorher bei ihrem Arbeitgeber schriftlich ankündigen. Dabei sind Angaben zur vorgesehenen Dauer und dem Umfang der gewollten Freistellung zu machen. Bei einer teilweisen Freistellung sind auch Angaben über die gewünschte Dauer und Verteilung der verbleibenden Arbeitszeit erforderlich. Arbeitgeber und Beschäftigte sollen dann eine einvernehmliche schriftliche Vereinbarung treffen, wie die Arbeitszeit verringert und verteilt wird. Der Arbeitgeber kann den Wunsch der Beschäftigten nach teilweiser Freistellung nur aus dringenden betrieblichen Gründen ablehnen.

Die Pflegebedürftigkeit eines Angehörigen ist durch Vorlage einer Bescheinigung der Pflegekasse, des medizinischen Dienstes der Krankenversicherung oder bei privat versicherten Pflegebedürftigen durch eine entsprechende Bescheinigung nachzuweisen.

## 3. Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

Seit dem 1. Januar 2015 gilt das Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf. Es besteht aus drei Säulen:

- Beschäftigte, die sich im akuten Fall eine kurzfristige, zehntägige Auszeit zur Organisation oder Sicherstellung der Pflege eines nahen Angehörigen nehmen, haben Anspruch auf Pflegeunterstützungsgeld. Es beträgt 90 Prozent des ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts bzw. 100 Prozent bei Einmalzahlungen und wird von der gesetzlichen Pflegeversicherung des nahen Angehörigen getragen.
- Beschäftigte, die sich nach dem Pflegezeitgesetz für eine bis zu sechsmonatige teilweise oder vollständige Freistellung entscheiden, haben einen Anspruch auf Förderung durch ein zinsloses Darlehen. Dieses Darlehen zur besseren Absicherung des Lebensunterhalts können sie direkt beim Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben beantragen. Das Darlehen wird in monatlichen Raten ausgezahlt und deckt die Hälfte des durch die Arbeitszeitreduzierung fehlenden Nettogehalts ab.
- Seit 2015 haben Arbeitnehmer auch einen Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit. Das heißt, sie sind für die Dauer von bis zu 24 Monaten bei einer verbleibenden Mindestarbeitszeit von 15 Wochenstunden teilweise freizustellen, wenn sie einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen.

### 3.1 Wertguthaben

In der Pflegephase arbeiten Mitarbeitende durch die reduzierte Arbeitszeit weniger und erhalten ein gekürztes Gehalt. Um die Einkommenseinbuße abzumildern, können sie ihr Entgelt über ein Wertguthaben aufstocken. Dies bauen sie entweder vor oder nach der Pflegephase auf.

Haben sich Ihre Mitarbeitenden bereits vor der Pflegephase ein Wertguthaben erarbeitet, finanzieren sie während der Pflegephase daraus einen Teil des Entgelts. In vielen Fällen tritt die Pflegebedürftigkeit der Angehörigen jedoch unerwartet ein. Ist dann noch kein Wertguthaben vorhanden, zahlen Sie Ihren Mitarbeitenden während der Pflegephase ein reduziertes Gehalt. Einen Teil davon finanzieren sie aus einem noch nicht vorhandenen – einem sogenannten "negativen" – Wertguthaben. Dieses füllen sie dann nach der Pflegephase wieder auf.

### 3.2 Zinsloses Darlehen

Beschäftigte können beim Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben ein zinsloses Darlehen beantragen.

Nach dem Ende der Pflegezeit muss das Darlehen in Raten zurückgezahlt werden.

Weitere Informationen erhalten Sie auf der Internetseite [wege-zur-pflege.de](http://wege-zur-pflege.de).

### 3.3 Versicherungspflicht

Während der Familienpflegezeit bleiben Beschäftigte in allen Sozialversicherungszweigen versicherungspflichtig. Die Beiträge berechnen Sie aus dem reduzierten Gehalt in der Pflegephase inklusive des Wertguthabens.

Auch in der Rentenversicherung fallen Beiträge nach dem niedrigeren Arbeitsentgelt an. Die Pflegezeiten werden in der gesetzlichen Rentenversicherung anerkannt, sodass es in vielen Fällen nicht zu Einbußen bei den Rentenanwartschaften kommt.

Auch in der Arbeitslosenversicherung sollen Arbeitnehmern keine finanziellen Einbußen durch die Familienpflegezeit entstehen.

#### Aufbau eines Wertguthabens in der Vorpflegephase

Vorpflegephase	Pflegephase	Nachpflegephase
Aufbau des Wertguthabens	reduzierte Arbeitszeit (50 %)	volle Erwerbstätigkeit (100 %)
	reduziertes Gehalt (75 %), 25 % davon finanziert durch Abbau des Wertguthabens aus der Vorpflegephase	volles Gehalt (100 %)

#### Aufbau eines Wertguthabens in der Nachpflegephase

Vorpflegephase	Pflegephase	Nachpflegephase
volle Erwerbstätigkeit (100 %)	reduzierte Arbeitszeit (50 %)	volle Erwerbstätigkeit (100 %)
volles Gehalt (100 %)	reduziertes Gehalt (75 %), 25 % davon finanziert aus "negativem Wertguthaben"	reduziertes Gehalt (75 %) für den Zeitraum wie Pflegephase, die restlichen 25 % zum Ausgleich des "negativen Wertguthabens"